



seit
2010

Die Erfolgsformel für Talententwicklung

TALENTE

Ausbilden
Fördern
Entfalten

 **NOSERYOUNG**

Wer sind wir?

Vorteile einer starken Familie

NOSERGROUP
|
NOSERMANAGEMENT



Individuell- und Integrationslösungen im Umfeld von verteilten Softwaresystemen des gesamten „Life Cycle“.



International anerkannter Integrationspartner für Cisco Contact Center Lösungen



Entwicklung von Media-Lösungen durch Kombination und Integration von Produkten und Dienstleistungen.



Lösungen für IT Service Management, digitale Transformation und Unified Communication



Nearshoring-Center der Noser Gruppe für Entwicklungsleistungen in Schweizer Qualität



Software Engineering an vorderster technologischer Front



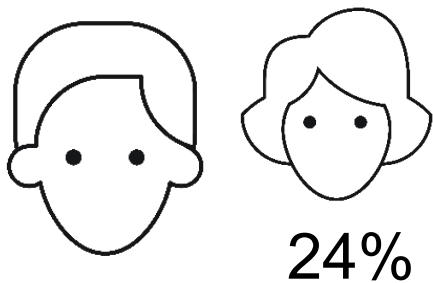
Kompetenzzentrum für praxisbezogene berufliche Grundbildung in der ICT



Seit **2010**
Lernende ausbilden
als Antwort auf Fachkräftemangel

111 Mitarbeitende

davon **99** in Ausbildung



2



Standorte:
Bern und Zürich

**ICT Award
Gewinner**

2018 (gold) und 2017 (silber)



Unser Angebot:

Ausbildungen

- Informatiker/-in API
- Informatiker/-in PLE
- ICT-Fachfrau/-mann
- Mediamatiker/-in
- Kauffrau/-mann

”

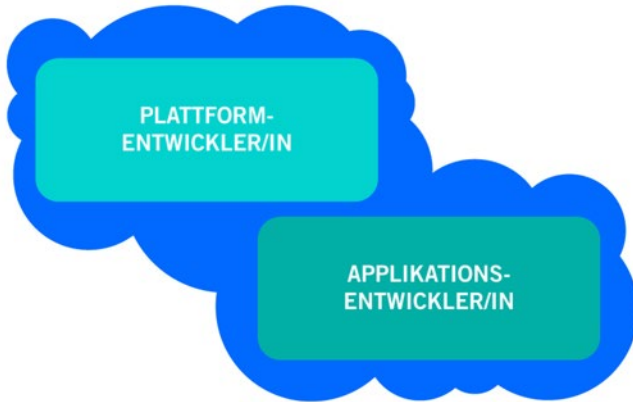
**Wir sind eine Firma nur
für Lernende.**

**Zusammen lernen und
arbeiten wir an realen
Projekten.**

**Wir übernehmen
Verantwortung.**



Das Bildungsangebot ICT-Berufe bei Noser Young



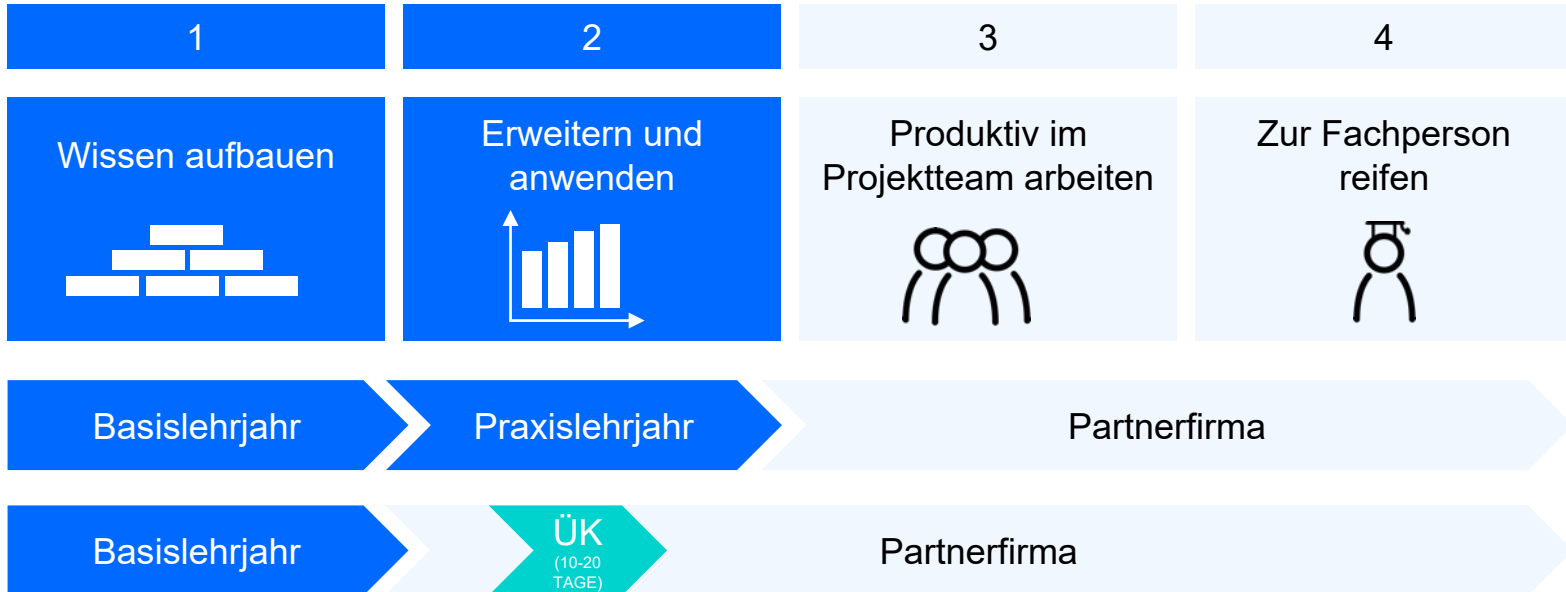
MEDIAMATIKER/IN

ICT-FACHMANN/FRAU



Die Ausbildung

Angebot und Ablauf



Die Ausbildung und sonst noch...



- WayUp Lehrgänge
 - Lehrfortsetzung oder –vollendung
 - Betreuungsengpässe überbrücken
 - Eignungsabklärungen
-
- Kursleiter / Kurse für Themen aus unserem TechStack

Die Ausbildung

Was wir darunter verstehen

- **ausbilden** – fördern – entfalten
- 5-Skills Modell
- BYOD Win / Mac
- TechStack orientiert an Praxis und FH

Softskills Persönliches Auftreten Umgang mit Personen / Kunden Antizipation von Bedürfnissen Situationsgerechte Kommunikation Präsentieren und erklären	Verlässlichkeit Pünktlichkeit Termineinhaltung Vertrauen schenken Engagement
Reflexions- und Lernfähigkeit Erkennen von Stärken und Schwächen eines erbrachten Resultates Erkennen der Auslöser/Ursachen für gute oder nicht optimale Resultate Definieren von Massnahmen zur Veränderung Umsetzen der Massnahmen	Planung und Organisation zeitliche und logische Aufteilung der Arbeitsschritte, setzen von Prioritäten Systematische Vorgehensweise beim Herunterbrechen eines grösseren Auftrags in einzelne Schritte Selbstmanagement
Fachliches Wissen und Können Verständnis für technische Abläufe Fachwissen und Handlungskompetenzen im fachlichen Bereich oberhalb der einfachen Taxonomiestufen Wissen und Verständnis, d.h. gefordert ist Anwendung, Analyse, Synthese und Beurteilung	

Die Ausbildung

Was wir darunter verstehen

- ausbilden – fördern – entfalten
- Reale Projekte umsetzen
- Messeeinsätze / Veranstaltungen
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit
- Ziel: Verantwortung tragen können



Die Ausbildung

Was wir darunter verstehen

- ausbilden – fördern – **entfalten**
- Auslanderfahrung
- Noser Talent Programm
 - parallel zum FH-Studium
 - 60% als Mitarbeiter/-in
oder
60% als Junior-Ausbilder/-in



Wieso Noser Young?

Nutzen für Lernende

- Einfacher Start dank Austausch mit Gleichgesinnten
- Dedizierte Berufsbildner
- Aktuelle Bildungsinhalte orientiert an Praxis und Weiterbildung
- Selbstständiges Arbeiten an realen Projekten

- Aktives Mitarbeiten an Messen und Veranstaltungen
- Auslandsfahrung/ interkultureller Austausch
- Mitarbeiterförderung auch nach der Ausbildung

Für weitere Informationen

Kontaktieren
Sie uns!



Cinzia Vassallo

Geschäftsleitung & HR

+41 55 254 51 18

cinzia.vassallo@noseryoung.ch



Robert Kolb

Geschäftsleitung & Berufsbildner

+41 31 917 53 81

robert.kolb@noseryoung.ch